



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

MUNCA LEGALĂ VS MUNCA „LA NEGRU”

Munca legală este, așa cum îi spune denumirea, munca care respectă legislația din domeniu.

Prestezi muncă legală dacă:

- ai semnat contractul individual de munca;
- angajatorul ti-a completat cartea de munca;
- semnezi lunar un stat de plata in loc de plata “in mana”.

Munca „la negru” este expresia folosită pentru munca fără forme legale și reprezintă o activitate profitabilă desfășurată în afara cadrului legal reglementat. Ea nu este evidențiată scriptic, fiscalizată, protejată, asigurată sau asistată social, lucrătorul fiind la discreția celui în folosul căruia prestează munca.

Situțiile de muncă „la negru” sunt diferite:

- Activitate care se desfășoară în afara contractului individual de muncă sau convenției civile, fără stat de plată legal întocmit și plata obligațiilor la bugetul de stat, fără pontaj pentru evidențierea normei de timp, fără documente privind norma de producție și felul muncii și nenominalizarea în nici un fel a persoanei care prestează munca;
- Munca pe convenția de 3 ore pe zi care în realitate se desfășoară în intervalul de 8 – 12 ore pe zi;
- Munca ocazională, în sezon: Activitatea domestică în gospodăriile populației;
- Munca în așa numitele “perioade de probă”, neevidențiată în documente etc.

Îți vom prezenta 2 studii de caz. După ce le-ai citit cu atenție rezolvă sarcina.

Cazul 1. Corina

Corina este o tânără de 25 de ani. Ea a absolvit o facultate în domeniul economic și i-ar place foarte mult să lucreze într-o firmă de consultanță financiară. Până acum a mai avut locuri de muncă dar în sfârșit a găsit ceea ce și-a dorit. Lucrează de 3 luni la o firmă de contabilitate și ține contabilitatea la 3 firme. I s-a spus la angajare că dacă se descurcă îi vor fi distribuite și alte firme ceea ce înseamnă și salariu mai mare. Corina este angajată cu Contract de muncă cu normă întreagă de 8 ore/zi, cu un program de muncă de la 9 – 18 (o oră pauză de prânz) și are un salariu de 1300 lei/lună net și mențiunea că pentru fiecare client în plus salariul i se va mări cu 300 de lei/lună. În prezent Corina are 6 clienți noi, dorește să ia un credit la bancă pentru o locuință, programul de lucru a rămas același și își face planuri de concediu.

Cazul 2. Mircea

Mircea tocmai a terminat liceul. Își dorește un loc de muncă bine plătit. Tocmai de aceea a spus DA unei firme care i-a promis că îi va da salariu de 2500 de lei/lună net și îi decontează transportul. Angajatorul i-a spus lui Mircea că acesta este salariul fără Contract de Muncă iar dacă vrea contract salariul îi va scădea la 1400 lei/lună net. Mircea a decis că preferă mai mulți bani. În prezent Mircea muncește de dimineața până seara (programul de lucru este în funcție de cum vrea angajatorul), a vrut să facă un credit la bancă să își cumpere lucruri în casă dar



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

banca l-a refuzat pentru că nu a putut face dovada că este angajat iar ultima dată când a fost la medic acesta l-a pus să plătească pe motiv că nu este salariat și nu plătește contribuțiile la sănătate.

Scrie care sunt avantajele și dezavantajele celor 2 cazuri:

	Cazul 1. Corina	Cazul 2. Mircea
Avantaje		
Dezavantaje		

Avantajele muncii „la negru”:

- Posibilitatea de câștiguri financiare mai mari având în vedere că angajatorul nu mai plătește taxele la stat

Dezavantajele muncii „la negru”:

- Lipsa unei relații contractuale dintre tine și angajator. Practic nici una dintre cele 2 părți nu a semnat un document prin care să își asume drepturile și obligațiile;
- Posibilitatea ca salariul să nu fie cel promis sau să nu fie plătit la timp. El nu poate dovedi munca prestată și perioada pentru ca nu a beneficiat de un contract de munca și astfel, nu-si poate cere drepturile;
- Nu poți beneficia de șomaj, pensie, servicii de sănătate (asistență medicală gratuită, consultații și nici de medicamente compensate), servicii bancare etc.
- Există posibilitatea să nu îți fie acordat concediul de odihnă, concediul medical etc.