



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOSDRU

**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

**Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”**

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

## ANUNȚURI SIGURE VS. ANUNȚURI PERICULOASE

Internetul este plin de anunțuri mai mult decât atractive. Locuri de muncă în fabrici din Germania, în agricultură în Spania și Italia, în fabrici din Austria. Nimeni nu cere ca omul ce își caută de muncă să cunoască limba țării în care va pleca sau să aibă habar ce înseamnă o fabrică de jucării, o fermă de porci sau o livadă de portocali. Nimeni nu întreabă ce vârstă are viitorul angajat. Toți insistă pe ideea că plecarea este urgentă, în maxim zece zile, timp în care omul trebuie să meargă la un soi de interviu, în care va aduce câteva acte, va semna contractul și va face analize.

De aici se ridică semnele de întrebare. Majoritatea spun că nu cer comision sau cer un comision foarte mic motivând că banii (în jur de o sută sau chiar două sute de euro) sunt necesari pentru traducerea diverselor acte și că vor avea nevoie, în plus, de bani pentru drum.

Tocmai de aceea atunci când vrei să aplici pentru un anumit loc de muncă **trebuie să te informezi, trebuie să cauți locuri de muncă prin surse sigure.**

Multe dintre anunțurile “attractive” sunt publicate de firme care nu sunt acreditate, nu sunt înregistrate la Registrul Comerțului dar nici măcar nu pot fi găsite pe undeva, deci mai mult ca sigur anunțurile lor de angajare nu sunt sigure. De asemenea, dacă ai identificat o firmă la care dorești să aplici caută cât mai multe informații despre respective firmă. S-ar putea să afli că firma își tratează angajații necorespunzător, că nu respectă contractual de muncă, ore suplimentare sau bonusurile pe care acestea le precizează în anunțurile de angajare.

Cu siguranță ai auzit în presă sau pe Internet povești groznice în care oamenii s-au dus la muncă în țară sau străinătate și au fost sechestrați în diverse barăci sau grajduri, bătuti și puși la muncă, oameni cărora nu li se plătitise nici un leu pentru munca depusă și care acum încercă să îi avertizeze pe naivi de posibilele urmări ale semnării unui contract.

**Tocmai de aceea îți propun un exercițiu de identificare al anunșurilor de locuri de muncă sigure. Completează următoarea fișă dar informează-te temeinic înainte de a completa fișa de lucru.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOSDRU

**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

**Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”**

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

Fișa de lucru: **ANUNȚURI SIGURE**

	Identifică cele mai sigure surse de locuri de muncă
<b>Presa – locală și/sau națională</b>	
<b>Publicații de specialitate</b>	
<b>Târguri de locuri de muncă sau alte evenimente</b>	
Instituții de ex. AJOFM, Centrul de Informare Profesională, Orientare în Carieră și Plasament (CIPO)	
Site-uri de joburi	
Site-uri ale firmelor	
Alte surse sigure (de ex. )	