



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI FRECVENTE LA INTERVIURI

Intrebari generale

1. Vorbeste-mi despre tine! - Încearcă să răspunzi scurt în cel mult 2 minute, nu te bâlbâi;

- Nu te întoarce în copilărie, dă câteva detalii despre ce a fost în trecut și unde vrei să ajungi;

- Folosește introducerea din CV ca bază de început;

- Răspunde în așa fel încât să lași să se înțeleagă că ești un om stabil, adaptabil și pozitiv;

- Spune doar lucruri pozitive.

2. Ce știi despre compania noastră?

- Arată că ți-ai făcut temele, că știi cu ce se ocupă firma și locul ei pe piață, cunoști produsele, venitul aproximativ al companiei, care este reputația ei în cadrul industriei din care face parte, dar și în general, cunoști istoria companiei, imaginea, țelurile și psihologia;

- Arată-te interesat de noi informații, lasă intervievatorul să-ți furnizeze mai multe detalii despre companie.

3. De ce vrei să lucrezi pentru noi?

- Nu vorbi despre ce vrei tu, vorbește despre nevoile lor și despre ce poți face tu pentru ei;

- Vrei să faci parte din proiectul companiei lor;

- Vrei să rezolvi problemele companiei și îți plac provocările;

- Poți avea o contribuție majoră la îndeplinirea țelurilor companiei.

4. Ce ai face pentru noi? Ce poți face pentru noi și altcineva nu poate?

- Prezintă experiențele anterioare care arată succesul reportat în rezolvarea problemelor similare cu cele care le-ar putea avea compania respectivă;

- Fii pozitiv.

5. De ce găsești oferta noastră atractivă? Sau neatractivă?

- Enumera 3 sau mai mulți factori atractivi și doar un aspect negativ, cel mai minor, aspecte care ar putea include, locația birourilor, reputația companiei, șansa de a lucra cu oameni de excepție.

6. De ce ar trebui să te angajăm? - Datorita cunoștințelor, a experienței, abilitatilor si calitatilor pe care le detii. Fii foarte sigur si increzator in modul de a raspunde, nu vag.

7. Ce anume dorești de la un loc de muncă?

- O oportunitate de a-mi folosi calitățile și de a-mi fi recunoscute;

- Posibilitatea de a-mi îmbunătăți cunoștințele, deoarece în viața trebuie să învățăm continuu;

- Răspunsuri vagi cum ar fi: ☑îmi place să lucrez cu oamenii, îmi plac provocările la locul de muncă;

- Leagă răspunsul de postul pentru care concurezi: sunt interesat să creez un soft care să rezolve problema.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

8. Spune-mi parerea ta despre [] (poziția pentru care esti interviuat)

- Fii concis, activitati si rezultatele dorite.

9. Cat va dura până veți avea o contribuție in firma noastra?

- Foarte repede dupa o scurtă perioadă de acomodare și orientare.

10. Cât timp veti sta cu noi?

- Atata timp cat suntem de aceeași părere contribui, îmbunătățesc, cresc, etc.

Intrebari despre experienta si management

11. Care este stilul tau de conducere?

- daca nu te-ai gandit pana acum la acest aspect, este timpul sa o faci. Consulta tipurile de management de pe GoJobsite, de exemplu - “Conducerea prin dezvoltare si antrenare când managerii se vad in primul rand ca un instructor al angajatilor. Usi deschise este o idee buna.

12. Esti un conducator bun? Da un exemplu. De ce crezi ca ai potential de conducator de top?

- Raspunde concis prezentant realizările si sarcinile avute, accentueaza calitatile manageriale: planificarea, organizarea, controlul, calitatile interpersonale;

- Descrie trasaturile personale relevante.

13. Ce ai cautat cand ai angajat oameni in trecut?

- Calitati, initiativa, adaptabilitate.

14. Ai concediat pe cineva? Daca da, care au fost motivele si cum ai tratat subiectul?

- Ai avut experienta si totul a decurs normal;

- Descrie cum ai vorbit cu persoana si i-ai explicat cu tact dar exact unde nu a facut fata.

15. Care crezi ca este cea mai dificila sarcina a unui conducator?

- Planificarea si realizarea activitatilor la timp si in bugetul alocat;

- Nu lasa de inteles ca este o sarcina de nebiruit.

16. Care este cea mai mare slabiciune a unui conducator?

- Sa fie onest si termina pe o nota pozitiva.

Intrebari legate de dinamica industriei respective

17. Ce tendinte importante ai vazut legat de industria in care activam?

- Rezuma raspunsul la doua sau trei tendinte;

- Imbogateste exemplele cu referinte ale companiilor importante de pe piață;

- Prezinta un punct de vedere optimist si entuziast.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

Daca parasesti un loc de munca

18. De ce pleci de la actualul loc de munca?

- Nu mai reprezinta o provocare, este timpul sa merg mai departe, mi-ar placea sa lucrez in domeniul (domeniul companiei la care vrei sa te angajezi);
- Da un raspuns grupat daca este posibil, ex: departamentul nostru se consolideaza sau se restructureaza.

19. Ce parere ai ca trebuie sa renunti la toate beneficiile?

- Simti ca provocarile si satisfactia noului post depasesc beneficiile pierdute.

20. Descrie cum crezi ca este un mediu ideal de lucru

- Acolo unde oamenii sunt tratati cat mai corect posibil;
- Nu mentiona zilele de vineri libere.

21. Cum ai descrie firma actuala la care lucrezi?

- o companie excelenta care mi-a permis capatarea unei experiente bogate.

Cuantificarea experientei si a realizarilor

22. Ai ajutat la cresterea vanzarilor? Profitului? Cum?

- Sugereaza câteva ocazii, apoi opreste-te asupra uneia si detaliaz-o;
- Prezinta cresterea procentuala a profitului cu fapte si cifre.

23. Ai contribuit la reducerea costurilor? Cum?

- La fel ca mai sus

24. De cati bani poti vorbi ca profit?

- Fii specific, relateaza un anume contract cu fapte si cifre.

25. Cati oameni ai supervizat la vechiul loc de munca?

- Fii specific, cu cat mai multi cu atat mai bine.

26. Iti place sa lucrezi cu actiunile mai mult decat cu vorbele?

- Fii onest dar pozitiv;
- Nu spune “depinde de actiuni: ghiont ghiont clipit clipit.

27. La actualul loc de munca sau la cel anterior, ce caracteristici ti-au placut mai mult? Mai putin?

- Rezuma raspunsul la ce poate oferi noul loc de munca.

28. La actualul sau fostul loc de munca, care au fost /sunt cele mai importante 5 realizari?

- Te poti referi la realizarile principale trecute in CV.

Stilul tau de lucru si obiceiurile

29. Daca as vorbi cu seful tau anterior, care ar spune el ca sunt punctele tale forte si slabe?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

- Pune accent pe abilitati: nu pune accent pe slabiciunile tale; este intotdeauna mai sigur sa identifici lipsa unei calitati sau a experientei ca un defect, decat o caracteristica personala.

30. Poti lucra dupa termene limita, sub presiune, etc?

- Da. Foarte simplu, este un mod de viata in afaceri.

31. La actualul loc de munca, ce probleme ai identificat care au fost initial trecute cu vederea?

- Fii concis si nu uita sa spui cum ai rezolvat problemele.

32. Nu crezi ca te-ai simti mai bine intr-o companie mai mare? Domeniu diferit?

- Depinde de post și explica succint;

- Repeta cum experienta ta anterioara te preteaza pentru postul pentru care candidezi in cadrul companiei.

33. Cum rezolvi problemele intr-o echipa?

- Pentru inceput discuti problemele in privat si cu tact. Daca problema nu se rezolva atunci trebuie luate masuri, ceea ce ar putea insemna eliminarea unui membru al echipei.

34. Care a fost decizia cea mai grea pe care a trebui sa o iei?

- Încearcă sa rezumi raspunsul la situatia viitorului loc de munca;

- Nu mentiona situatia cand a trebui sa alegi intre Emmy Lou si sora ei geamana Scarlet O'Hara. Sau sa porti cravata rosie sau albastra la interviu.

Intrebari legate de salariu

35. Ce salariu iti doresti?

- Raspunde cu o intrebare, de ex. „care este salariu unei pozitii similare in compania dvs.?”;

- Daca ei nu raspund, atunci da o cifra (cam cat crezi ca valorezi).

36. La ce suma te astepti, daca iti oferim acest post?

- Fii atent; valoarea pe piață a postului respectiv ar putea fi raspunsul cheie, de ex. „Am inteles ca un post ca cel pe care-l oferiti valoreaza cam....”

37. Ce fel de salariu meriti?

- Daca ai ceva in minte... nu ezita.

Intrebari legate de personalitate

38. Care a fost ultima carte pe care ai citit-o? Film vazut? Evenimentul sportiv la care ai participat?

- Vorbeste despre carti, sport sau filme care sa reprezinte echilibru in viata ta;

- Limiteaza-te la ceva clasic.

39. Cum ti-ai descrie personalitatea?

- Echilibrat;

- Corect, onest, de incredere, prietenos, etc.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

40. Care sunt punctele tale forte?

- Prezinta cel puțin 3 care să aibă legătură cu firma angajatoare sau cu postul oferit;
- Leaga răspunsul de nevoile interviatorului. Ma vad ca o persoana orientata spre obiectiv prezinta cum in postul anterior ai obtinut rezultate superioare celor stabilite.

41. Care sunt punctele tale slabe?

- Nu spune că nu ai;
- Încearcă să nu transformi caracteristicile personale în slăbiciuni, dar fi gata să ai unul dacă interviatorul insistă;
- Încearcă să transformi răspunsul și întrebarea într-un punct forte. Sunt genul de om cărui îi plac provocările și se implică. Unii oameni vad asta ca pe o intarziere, dar sunt sigur ca poate fi vazuta si ca un punct forte deoarece vreau sa fiu sigur ca lucrul este bine facut.

Este bine să fii pregătit să răspunzi și la întrebări legate de sănătate, întrebări mult mai tehnice legate de calificările tale, cercetare sau locul de muncă actual, plus alte informații pe care le-ai trecut în CV.

www.orientat.ro