



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

ETAPELE DECIZIEI

1. Prezentați schema procesului decizional și explicați fiecare etapă*. Împreună cu elevii încercați să găsiți exemple pentru fiecare etapă a procesului decizional.
2. Încurajați elevii să dea exemple de decizii care au fost luate deja sau care urmează să fie luate.
3. Împărțiți elevii pe două grupe: una va analiza procesul decizional din prisma unei decizii pe care a luat-o deja, iar cealaltă va analiza o decizie ce urmează a fi luată.
4. Dați posibilitatea elevilor să prezinte răspunsurile în fața clasei.

*Etapile procesului decizional:

Definirea deciziei. Identificarea alternativelor

Presupune:

- conștientizarea necesității de a lua o decizie de carieră;
- definirea conținutului deciziei (exemplu. Alegerea școlii și a profilului de studiu, alegerea unei profesii, alegerea unui traseu educațional, alegerea unor modalități de formare a competențelor profesionale – activități de voluntariat, etc.);
- identificarea alternativelor existente pentru decizia dată.

Explorarea și evaluarea alternativelor existente

În această etapă se colectează informații despre alternativele existente în luarea unei numite decizii de carieră.

Pe baza unor criterii prestabilite sunt evaluate alternativele pentru a identifica varianta optimă. Criterii de evaluare:

- suprapunerea peste caracteristicile personale (valori, interese, aptitudini, deprinderi);
- concordanța cu așteptările persoanei (stil de viață dorit, mediul de activitate așteptat);
- susținerea de care ar beneficia din partea persoanelor semnificative;
- costurile și beneficiile implicate de alegerea variantei respective.

Planul de carieră

Acest pas presupune stabilirea unui plan de acțiune pentru punerea în practică a deciziei, pornind de la alternativa selectată. În funcție de conținutul deciziei de carieră planul se poate referi la:

- modul în care se vor dobândi cunoștințele și deprinderile necesare pentru practicarea domeniului ales;
- modul în care se vor explora ofertele educaționale și ocupaționale;
- modul în care se va face promovarea personală

Implementarea deciziei

Presupune aplicarea planului stabilit. Aceasta implică atât consecvență, cât și flexibilitate în adaptarea la situații neașteptate. Planurile eficiente sunt cele care țin seama de aceste evenimente neașteptate și permit o reevaluare și readaptare planului.

Reevaluarea deciziei

Asigură revizuirea și optimizarea procesului de luarea a deciziei. Permite, pe de o parte, identificarea punctelor tari ale deciziei, iar pe de altă parte, corectarea anumitor dificultăți apărute în diferite etape ale procesului decizional.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului „Primii pași sunt importanți: fiți orientați”

Contract POSDRU/161/2.1/G/141102

ETAPELE DECIZIEI

